

北海道大学人間知・脳・AI 研究教育センター（CHAIN） 博士研究員の公募について

CREST「知覚と感情を媒介する認知フィーリングの原理解明」（代表：長井志江，期間：2021 年 10 月-2027 年 3 月），研究項目「身体性認知科学による認知フィーリングの VR 検証」（Co-I：鈴木啓介）と一緒に推進する博士研究員を募集します。「認知フィーリング」とは，知覚の情報処理過程に向けられた情動的な感覚であり，知覚経験の主観的側面を理解するのに重要であると考えられます。本研究項目では，仮想現実技術や内受容感覚の計測・制御を使った認知心理学的実験を実施して，知覚体験の確信感や現実感，身体所有感や運動主体感のような認知フィーリングが生じるメカニズムの解明を目指します。

着任した研究員は北海道大学人間知・脳・AI 研究教育センター（CHAIN: Center for Human Nature, Artificial Intelligence, and Neuroscience）に所属し，CREST プロジェクトの他の研究者とも協力して研究を行うほか，センター内部の教員・研究員・学生とも積極的に交流していただきます。

1. 募集職名および人数

契約職員（博士研究員） 1 名

2. 所属

北海道大学人間知・脳・AI 研究教育センター

3. 勤務場所

北海道大学人間知・脳・AI 研究教育センター（中央キャンパス）

4. 研究分野

認知心理学または認知神経科学

5. 応募資格

- 1) 採用日までに博士の学位を取得済み，もしくは取得見込みであること
- 2) 英語でのコミュニケーションが可能で，英語での研究発表・論文執筆に問題がないこと

- 3) 哲学・心理学・認知神経科学・機械学習・人工知能・ロボティクス等を横断した学際的研究に強い関心をもっていること
- 4) 以下の2タイプのいずれか、もしくは両方の経験・能力を持つ方
タイプ1：心理学かそれに相当する学位をもち、行動指標や生理指標を計測する心理学的実験の計画と実施、および統計的データ解析の経験がある方
タイプ2：仮想現実（VR）システムの実装や、仮想現実システムを使った心理実験の経験があるか、または、プログラミングが得意で、仮想現実を用いた実験システム開発に興味がある方
タイプ1、タイプ2ともに、計算論モデリング、計算論的神経科学、機械学習のいずれか、もしくは複数にまたがる知識・経験があることが望ましい

6. 業務内容

CREST「知覚と感情を媒介する認知フィーリングの原理解明」（代表：長井志江，期間：2021年10月-2027年3月）の研究項目「身体性認知科学による認知フィーリングのVR検証」（Co-I：鈴木啓介）に関する研究に従事する。本プロジェクトでは、現実感や自己身体感といった「認知フィーリング」が生じるメカニズムの解明を目指して、仮想現実技術を用いた実験環境を構築し、生理計測や行動計測、主観報告などの手法を用いた認知心理実験を実施する。

その他、プロジェクトの運営・イベント開催などの補助業務にも関わる。

具体的な研究内容については、CRESTプロジェクトのウェブサイトや、Co-I 鈴木のこれまでの研究プロジェクトなどを参考にされたい。

CREST「知覚と感情を媒介する認知フィーリングの原理解明」（認知フィーリング）ウェブサイト

<https://cognitive-feeling.jp>

Keisuke Suzuki - Projects

<https://sites.google.com/view/keisukesuzuki/projects>

7. 採用時期

2022 年 7 月 1 日 (またはそれ以降のできるだけ早い時期)

8. 任期

採用日から 2023 年 3 月 31 日まで

9. 更新の有無

更新する場合があります。ただし、1 年ごとの更新とし、最大 2027 年 3 月 31 日までとする。

10. 試用期間

あり (採用日から 1 ヶ月間)

11. 給与

年俸制 (月額基本給：300,000 円～460,000 円 学歴・職歴等に応じて決定) (通勤手当支給)

12. 勤務様態

- (1) 始業 8 時 30 分～終業 17 時 00 分 裁量労働制
- (2) 所定時間外労働, 休日出勤の可能性：有
- (3) 休日・休暇等は国立大学法人北海道大学契約職員就業規則による

13. 健康保険等

社会保険・厚生年金・労災保険・雇用保険適用あり

14. 募集者の名称

国立大学法人 北海道大学

15. 受動喫煙防止措置の状況

特定屋外喫煙場所を除き、敷地内禁煙

16. 応募書類

1) 履歴書

様式自由。学歴, 学位, 受賞歴, 職歴, 免許・資格を記載すること。

2013 年 4 月 1 日以降、北海道大学に在職経験（非常勤講師，TA，TF，RA，短期支援員等すべての職種を含む）のある者は、当該職歴を漏れなく記載すること。

- 2) 研究業績目録
- 3) 現在までの研究の概要（得意とする研究手法，プログラミング言語，解析手法，モデリング手法などについても記述すること）（2,000 字程度）
- 4) 主要論文 2 編（電子版またはスキャンしたもの）
- 5) 着任後の研究計画案（「認知フィーリングの原理解明」のテーマに沿った応募者の強みを活かした独自の研究計画，あるいは Co-I 鈴木のこれまでのプロジェクトを元にした共同研究の提案など）（2,000 字程度）
- 6) 選考に際し所見を求めることができる方 2 名の氏名および連絡先（メールアドレスを含む）

上記（4）は 2 つの PDF ファイルとし，それ以外のすべての書類は 1 つの PDF ファイルにまとめ，これらすべてのファイル（合計 3 ファイル）を zip ファイルにまとめて提出すること。

17. 募集期限

適任者の採用が決まり次第，募集を締め切ります。

18. 選考方法

書類選考後，面接選考を行います。遠方の場合オンラインで面接選考を行います。

19. 応募方法

応募書類をまとめた zip ファイルを，以下のアドレスにメールで送付ください。

北海道大学人間知・脳・AI 研究教育センター 鈴木啓介

メールアドレス: ksk AT chain.hokudai.ac.jp

（メール送付時には AT を@に置き換えてください。）

応募に関しては，本センターのウェブサイトも参照してください

（<https://www.chain.hokudai.ac.jp>）。

応募書類に含まれる個人情報は，選考目的以外には使用いたしません。

20. 問い合わせ先

〒060-0812 北海道札幌市北区北 12 条西 7 丁目

北海道大学人間知・脳・AI 研究教育センター 鈴木啓介

メールアドレス: ksk AT chain.hokudai.ac.jp

(メール送付時には AT を@に置き換えてください。)

北海道大学では、多様な人材による教育・研究活動の推進，男女共同参画推進に努めており，女性の積極的な応募を歓迎します。また，教育・研究活動と生活の両立支援，能力発揮・活躍環境整備に努めています。

※ 本公募では，業績の評価において同等と認められる場合には，女性を優先的に採用します。